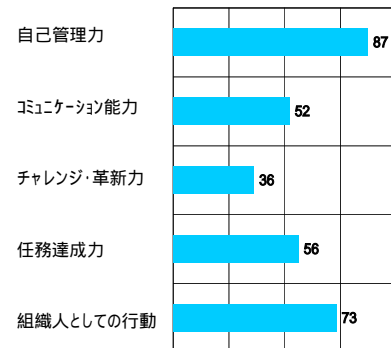


	得点	0	25	50	75	100
総合	59					
ベーシック	59					
マネジャー	69					
スペシャリスト	62					

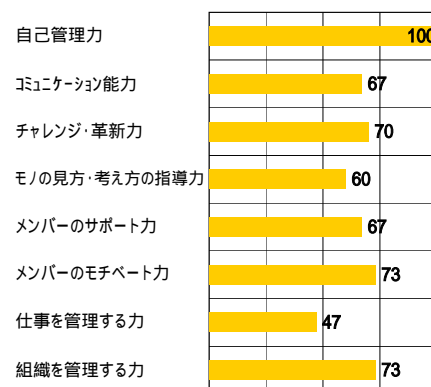
受診日	会社名	番号	氏名	性別	年齢

【ファンクショナル・コンピテンシー（組織人としての能力）】		
ベーシック・コンピテンシー	マネジャー・コンピテンシー	スペシャリスト・コンピテンシー
<b>組織人としての基礎能力面の特徴</b> 自己管理能力 <b>【強み】</b> 仕事に積極的に取り組むこと 自分の長所・短所を理解し、それを上手に活用・カバーすること	<b>マネジャーとしての特徴</b> <b>【強み】</b> 1 自己管理能力 2 組織を管理する力 忍耐強く職務を遂行すること 常に自分に厳しい姿勢で事に臨むこと 他部門の活動(他プロジェクト)に対して積極的に協力すること	<b>スペシャリストとしての特徴</b> <b>【強み】</b> 1 自己管理能力 2 革新・成果達成力 自分の信念に基づいた行動・思考をすること 仕事に神経を集中し、手落ちのない仕事の詰めを行うこと 企業革新に必要な考え方と行動をすること
<b>【弱み】</b> チャレンジ・革新力 日常において工夫・改善をすること 程度の低い失敗・ミスを犯さないこと	<b>【弱み】</b> 1 仕事を管理する力 2 モノの見方・考え方の指導力 日常業務における成果を測定でき、かつそれをスピード活用すること 担当部署内の業務の分担を適正に行い、かつ部下の育成も配慮すること マクロ的なモノの見方・考え方をすること	<b>【弱み】</b> 1 知識習得・活用力 2 提案力 自分の専門に関係する新聞・雑誌等を決め、定期的に怠りなく知識の習得に努めること 専門分野において業界レベルの知識・理論を習得すること 相手の状況やタイミング等を良く理解した上で、効果的に提案・助言をすること

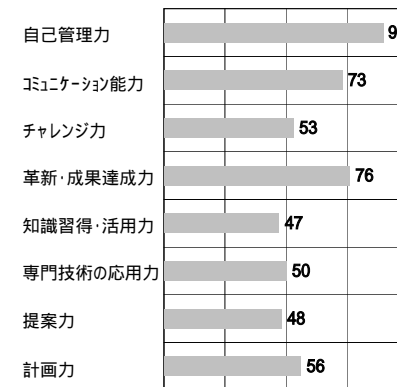
基礎能力



マネジャー要求能力



スペシャリスト要求能力

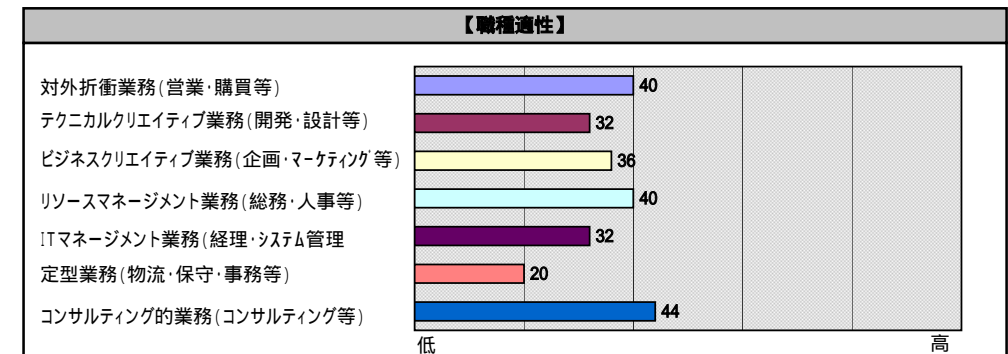


**【パーソナリティ】**  
性格・行動特性

和を尊ぶ「思いやり」重視型。面倒見がよくて思いやりがとてもある。健康で明るく協調性豊かな自己共存タイプ。

思いやりがあり明るく楽しく、物事の処理能力も兼ね備えています。ただ自分のイメージにある人間関係の構図を相手に一方的に押し付ける傾向もあります。相手がどんな対人関係を望んでいるか、自分の善意が相手に本当に役立つものかといったことを気をつけると、周りからはやさしくて頼りになる存在となりえます。

青色：責任感  
赤色：養育性  
水色：大人の思慮分別  
黄色：先天的な自由性  
緑色：後天的な協調性



【面接質問ポイント】

**【質問ポイント】**

1	(あなたはアセスメントにおいて)「革新とは仕事自体を大きく変化させること」と答えてますが、具体的にどのように変えることが企業における革新だと思いますか？また実際にそういった活動経験はありますか？
2	(あなたはアセスメントにおいて)「前例のないような新しいことに取り組み成功させた事例がある」と答えてますが、それはどのような事例ですか？また、成功させるためのポイントもしくは前提は何ですか？
3	(あなたはアセスメントにおいて)「ここ1～2年の中で、専門知識の発揮により自社評価を高めた事例がある」と答えてますが、あなたの専門知識とは何ですか？また、それをどのように発揮してましたか？
4	(あなたはアセスメントにおいて)「ここ1～2年の中で、内部での技術発表の実績がある」と答えてますが、それはどのような内容ですか？

面接/評価日	年 月 日	担当
総合評価	A: 積極採用 B: 採用 C: 検討 D: 不採用	